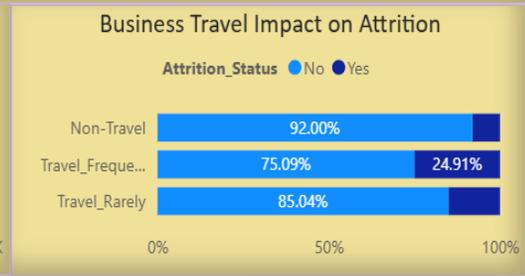
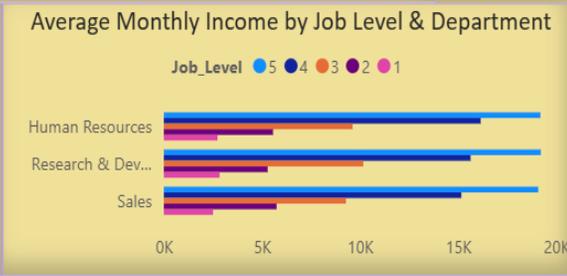
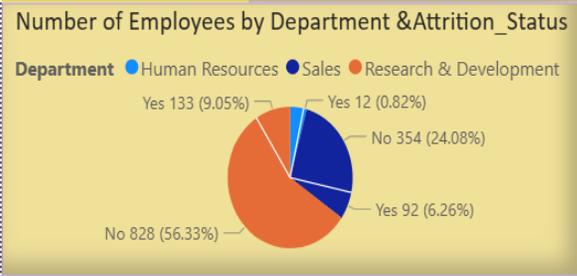
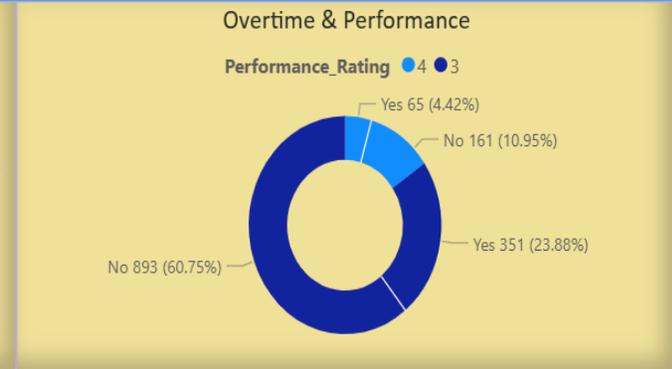




HR Data IBM

Ave Age of Employees: 37
 # of Employees: 1470
 Sum of Training Sessions Last Year: 4115



Department: Hum..., Res..., Sales

Attrition_Status: No, Yes

Gender: Fe..., Male

المخرجات:

لوحة تحكم تفاعلية باستخدام Power BI لتحليل أداء الموظفين طبقاً لبيانات إدارة الموارد البشرية

- ١- رسم بياني خطي يوضح العلاقة بين التدريب الذي حصل عليه الموظفين والترقيات التي حصلوا عليها.
- ٢- رسم بياني يوضح أثر العمل وقت إضافي على أداء الموظفين.
- ٣- رسم بياني يوضح نسبة الموظفين الذين تركوا العمل في كل قسم.
- ٤- رسم بياني يوضح متوسط المرتب الشهري حسب درجة الوظيفة والقسم.
- ٥- رسم بياني يوضح نسبة الموظفين الذين تركوا العمل بناءً على سفريات العمل.
- ٦- رسم بياني يوضح العلاقة بين الرضا وتوازن الحياة والشغل لكل وظيفة.
- ٧- إضافة فلاتر لتمكين المستخدم من إستكشاف التحاليل طبقاً للقسم أو نوع الموظف أو حالة ترك العمل.

الإستنتاجات:

- ١- وجود علاقة قوية تربط الترقيات بالتدريب.
- ٢- وجود تأثير ضعيف للعمل لوقت إضافي على أداء الموظفين.
- ٣- نسب ترك العمل في كل قسم تعتبر عليه في قسم البحوث والتدريب.
- ٤- تباين في متوسط المرتبات حسب درجة الوظيفة والقسم.
- ٥- وجود تأثير ملحوظ على ترك الوظائف كلما زاد معدل سفريات العمل.
- ٦- تباين في العلاقة بين الرضا وتوازن الحياة والشغل لكل وظيفة.
- ٧- وجود إختلافات إخرى عن تحليل النتائج حسب القسم أو نوع الموظف أو حالة ترك العمل.